

● 職場風土改革促進事業への取り組み

医療法人参篤会では、このたび財団法人21世紀職業財団鹿兒島事務所より『職場風土改革促進事業実施事業主』の指定を受けました。

育児休業制度等、両立支援制度を労働者が気兼ねなく利用することができるよう職場環境の整備に努めてまいります。

《 当法人が取り組む項目 》

- 1 管理職層への研修
- 2 両立支援制度の労働者への周知徹底
- 3 勤務時間等の雇用管理の見直し
- 4 労働者の意識啓発